Der erste Tag im Betrieb ist ein ganz besonderer. Er bleibt lange, vielleicht für immer im Gedächtnis. Diesen zu einem gelungenen Tag oder einer gelungenen ersten Woche vorzubereiten und durchzuführen ist eine nicht zu vernachlässigende Aufgabe.

Es kann sinnvoll sein, 1 vollen Einführungstag zu gestalten oder die Einführung auf die ersten Tage zu verteilen, um die Aufnahmefähigkeit nicht überzustrapazieren.

Folgende Punkte dienen zur Inspiration von Vorbereitung und Durchführung:

* Wer unterstützt die ausbildende Person in der Vorbereitung dieses Tages/dieser ersten Woche? Werden ggf. die Auszubildenden des 2. und 3. Lehrjahrs mit einbezogen?
* Zeitpunkt für den Einführungstag und Zeitraum fürs Onboarding definieren
* Interessante Themen überlegen, bspw. Maschinen/Sicherheit, Baustoffkunde, Pflanzen, Berichtsheft, …
* Betriebsrundgang durch Büro und Werkstatt
* Baustellenrundfahrt, damit die Auszubildenden sehen, woran aktuell gearbeitet wird. Evtl. ist auch ein abgeschlossenes Projekt schön, zu zeigen
* Ansprechpersonen kennenlernen. Dazu müssen diese im Vorfeld informiert werden, damit der Großteil auch anwesend ist
* Evtl. gibt es in eurem Betrieb eine Patenschaft für jeden neuen Azubi? Die Paare kommen an diesem ersten Tag zusammen und lernen sich kennen
* Alle wichtigen Informationen, die an die Auszubildenden kommuniziert werden, dokumentieren oder in einem Azubi-Handbuch, einer Azubi-Vereinbarung zusammenfassen, damit nichts verloren geht und ggf. zu einem späteren Zeitpunkt daran erinnert werden oder nachgelesen werden kann
* Restliche Ausstattung übergeben, bspw. Arbeitskleidung, Werkzeug, technische Geräte, Arbeitsmittel, … (den Großteil sollten die Auszubildenden bereits im Rahmen des Preboardings erhalten haben, siehe Checkliste zum Preboarding)
* Verpflegung?
* Checkliste zur Einarbeitung besprechen
* Kennenlerngespräche (Einzelgespräche) mit den Azubis einplanen. Gibt es dafür einen strukturierten Gesprächsablauf mit vordefinierten Fragen? (siehe auch Checkliste Azubi-Gespräche)
* Wie kann die Rückversicherung erfolgen, dass eure Botschaften bei den Azubis verstanden wurden?
* Ggf. Zeitplanung erstellen und an alle Beteiligten aushändigen
* …

**Nachbereitung**

* Berichterstattung auf Social Media, auf der Webseite?
* Ein FAQ (Frage-Antwort-Liste) erstellen, welches bei jedem Einführungstag weiterwächst und den Azubis auch ein Nachschlagewerk ist
* Feedback von den Auszubildenen einholen, was in Zukunft anders gemacht werden kann und was in jedem Fall so bleiben sollte
* …

*Stand: Februar 2024*