Auch im Bereich Social Media möchten wir Sie als TOP-Arbeitgeber unterstützen. Zum Start haben wir 12 Postings für unsere 12 Kriterien vorbereitet, bestehend aus einem Visual und einer Caption (Bildunterschrift/Text).

Binden Sie diese Postings in Ihren eigenen Contentplan ein. Lassen Sie damit ein wenig hinter die Kulissen blicken. Machen Sie sich mit Beispielen greifbar und nahbar.

Interessierte wollen wissen, ob sie zum Unternehmen und ins Team passen.

Viele Beispiele haben Sie in der Bestandsaufnahme zusammengetragen. Nutzen Sie diese, um die nachfolgenden Vorschläge anzureichern.

**Wichtiger Hinweis:**

Bitte prüfen Sie alle Texte vor dem Posten nochmals ganz genau. Wir haben die Stellen, an denen Sie Inhalte ergänzen sollten, rot markiert. Auch die Hashtags Ihres Betriebes sollten Sie ergänzen.

📣 Bei uns haben alle Mitarbeiter:innen eine unbefristete Stelle!

➡️ Wir wissen: Das Gefühl von Sicherheit ist ein grundlegendes Bedürfnis von uns Menschen. Wenn wir uns sicher fühlen, entspannen wir. Wir spüren Wertschätzung. Das macht uns zufrieden und wir fühlen uns wohl. Unsere Kreativität und unsere Leistungsfähigkeit steigen. Wir sind produktiv. Auch im Team.

➡️ Wir wollen, dass Sie sich bei uns wohl- und wertgeschätzt fühlen. Die Basis dafür sind ein gerechter Lohn, eine verlässliche Lohnzahlung, die Vergütung der tatsächlichen Arbeitszeit und ein unbefristeter Arbeitsvertrag. Das alles bekommen Sie bei uns. Wir wünschen uns eine langfristige Zusammenarbeit 🤝

💎 Wir sind TOP Arbeitgeber der Initiative für Gute Arbeit. Wir verpflichten uns zu einem 12 Kriterien Qualitätsstandard. Und das erste Kriterium heißt:

***1\_WIR beschäftigen verlässlich***

Kommen Sie zu uns ins Team – wir suchen und brauchen Sie! 🌟

Aktuell haben wir die folgenden Stellen ausgeschrieben:

\_ …

\_ …

Hinweis: Binden Sie die Gehaltsangaben gleich in Ihre Stellenausschreibung mit ein. Das führt zu im Durchschnitt 56 % mehr Bewerbungen!

[Ihre Hashtags] + wenn Sie mögen ergänzen: #initiativefuergutearbeit #wertschaetzung #personalfuehrung #employerbranding #arbeitgebermarke #buehlerundpreuss

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

📣 Bei uns erhalten Sie die Ausstattung, die Sie brauchen, um eine gute Arbeit zu machen!

➡️ Denn wir wissen: Fehlende oder unzureichende Arbeitsmittel sind wie Steinchen im Schuh, die immer drücken und permanent negative Impulse setzen. Das muss nicht sein! Mit einer guten Ausstattung zeigen wir: Sie sind bei uns willkommen, Sie sind uns wichtig!

💎 Wir sind TOP Arbeitgeber der Initiative für Gute Arbeit. Wir verpflichten uns zu einem 12 Kriterien Qualitätsstandard. Und das zweite Kriterium heißt:

***2\_WIR statten vorbildlich aus***

Bei uns im Betrieb ist eine vorbildliche Ausstattung selbstverständlich:

\_Arbeitskleidung, zum Beispiel …>> Auflistung detaillieren und ergänzen

\_Technische Geräte

\_Arbeitsmaterialien

\_Sicherheitsausrüstung, zum Beispiel Schuhe, Hose, Handschuhe, Brille, …

\_Höhenverstellbarer Schreibtisch

\_Ergonomischer Bürostuhl

\_Laptop, großer Bildschirm, ergonomische Maus, Handy, …

Kommen Sie zu uns ins Team – wir suchen und brauchen Sie! 🌟

[Ihre Hashtags] + wenn Sie mögen ergänzen: #initiativefuergutearbeit #wertschaetzung #personalfuehrung #employerbranding #arbeitgebermarke #buehlerundpreuss

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

📣 Bei uns erhalten Sie alle Informationen, die Sie brauchen! In wichtige Entscheidungen binden wir Sie ein. (ggf. detaillieren oder ein Beispiel nennen)

➡️ Denn wir wissen: Mitarbeitende wünschen sich, Teil des Betriebes und ihres Teams zu sein. Jede:r von uns will einen Platz finden, der ihren/seinen Fähigkeiten entspricht und jede:r einzelne will einen Betrag zum Unternehmenserfolg leisten.

💎 Wir sind TOP Arbeitgeber der Initiative für Gute Arbeit. Wir verpflichten uns zu einem 12 Kriterien Qualitätsstandard. Und das dritte Kriterium heißt:

***3\_WIR informieren planvoll***

Wir informieren Sie >> Binden Sie hier Ihre Beispiele aus der Bestandsaufnahme ein. Je konkreter, desto besser!

\_ in unseren wöchentlichen Teambesprechungen

\_ bei unseren Abteilungs- / Betriebsversammlungen

Sie entscheiden mit

\_ bei Investitionen

\_ der Einstellung von neuen Mitarbeitenden

\_ wenn es um die Optimierung von Prozessen geht

Kommen Sie zu uns ins Team – wir suchen und brauchen Sie! 🌟

[Ihre Hashtags] + wenn Sie mögen ergänzen: #initiativefuergutearbeit #wertschaetzung #personalfuehrung #employerbranding #arbeitgebermarke #buehlerundpreuss

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

📣 Bei uns erhalten Sie regelmäßig ein Gespräch, in dem es nur um Sie geht! Geplant, vorbereitet und in einem ungestörten Rahmen. Wir zeigen Ihnen damit: Sie sind uns wichtig!

➡️ Das tun wir aus Überzeugung, denn wir wissen, wie wichtig ist, den Menschen und nicht nur die Arbeitskraft zu sehen. Wir nehmen uns Zeit wir hören zu, wir wollen wissen, was Sie beschäftigt und wir fragen, welche Ziele, welche Bedürfnisse Sie haben. Wir wissen, wie gut es tut, gesehen und begleitet zu werden.

💎 Wir sind TOP Arbeitgeber der Initiative für Gute Arbeit. Wir verpflichten uns zu einem 12 Kriterien Qualitätsstandard. Und das vierte Kriterium heißt:

**4\_*WIR* nehmen uns Zeit für Mitarbeitende.**

So laufen die Personalgespräche bei uns im Betrieb ab:

Bitte beschreiben

Kommen Sie zu uns ins Team – wir suchen und brauchen Sie! 🌟

[Ihre Hashtags] + wenn Sie mögen ergänzen: #initiativefuergutearbeit #wertschaetzung #personalfuehrung #employerbranding #arbeitgebermarke #buehlerundpreuss

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

📣 Bei uns sind alle gleich viel wert – egal in welcher Rolle sie arbeiten und welche Aufgaben sie erledigen. Wir begegnen uns auf Augenhöhe. Als Menschen mit Gaben und Fähigkeiten und auch mit Ecken und Kanten. Mit unterschiedlichem Wissen und kreativen Ideen.

➡️ Denn wir wissen: Der Wunsch nach Bedeutsamkeit und Respekt, nach gesehen werden und Anerkennung prägt uns Menschen und bestimmt unser Handeln. Und: viel zu wenige Beschäftigte erfahren für ihre Arbeit in hohem oder sehr hohem Maße Anerkennung durch die Führungskraft. Bei uns ist das anders!

💎 Wir sind TOP Arbeitgeber der Initiative für Gute Arbeit. Wir verpflichten uns zu einem 12 Kriterien Qualitätsstandard. Und das fünfte Kriterium heißt:

***5\_WIR schreiben Wertschätzung groß.***

So erfahren Sie bei uns Wertschätzung:

Bitte beschreiben

Kommen Sie zu uns ins Team – wir suchen und brauchen Sie! 🌟

[Ihre Hashtags] + wenn Sie mögen ergänzen: #initiativefuergutearbeit #wertschaetzung #personalfuehrung #employerbranding #arbeitgebermarke #buehlerundpreuss

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

📣 Bei uns sind Teamaktivitäten fester Bestandteil im Jahr! Wir stärken die Zugehörigkeit zum Team und das Wir-Gefühl durch bspw. Weihnachtsfeier, Sommerfest und einem gemeinsamen Grillabend. Aber auch regelmäßige Teamgespräche zur Organisation der Arbeit. (ergänzen Sie Ihre Beispiele aus der Bestandsaufnahme).

➡️ Denn wir wissen: Wir möchten uns zugehörig fühlen zu einem Menschen, zu einer Familie, zu einer Gruppe. Auch am Arbeitsplatz.

➡️ Und wir sind überzeugt, dass gegenseitiger Respekt entscheidend ist für ein gelungenes Miteinander im Team. Wir sehen Unterschiedlichkeit als Chance, uns weiterzuentwickeln, uns zu ergänzen und als Team unschlagbar zu sein!

💎 Wir sind TOP Arbeitgeber der Initiative für Gute Arbeit. Wir verpflichten uns zu einem 12 Kriterien Qualitätsstandard. Und das sechste Kriterium heißt:

***6\_WIR legen Wert auf starke, diverse Teams.***

Kommen Sie zu uns ins Team – wir suchen und brauchen Sie! 🌟

[Ihre Hashtags] + wenn Sie mögen ergänzen: #initiativefuergutearbeit #wertschaetzung #personalfuehrung #employerbranding #arbeitgebermarke #buehlerundpreuss

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

📣 Bei uns können Sie sich an Entscheidungsprozessen beteiligen! Wir fragen aktiv nach Ihren Ideen, denn jede Idee zählt – egal, wer sie einbringt!

➡️ Denn wir wissen: Wenn Sie das Gefühl haben „Ich werde gehört, wir werden eingebunden“ dann führt das zu einem „Mehr“ an Verbundenheit, Sicherheit und Engagement.

💎 Wir sind TOP Arbeitgeber der Initiative für Gute Arbeit. Wir verpflichten uns zu einem 12 Kriterien Qualitätsstandard. Und das siebte Kriterium heißt:

***7\_WIR beteiligen unsere Mitarbeitenden.***

Wir beteiligen Sie an:

Bitte ergänzen Sie Ihre Beispiele aus der Bestandsaufnahme (Investitionen - mit welchen Maschinen, Fahrzeugen und Geräten arbeiten wir künftig? Bewerbungen –Passt die Person zu uns? Gestaltung von Teamevents – wohin geht der Betriebsausflug und welche regelmäßigen Besprechungen sollen wir durchführen? Nachhaltigkeit – wie schaffen wir es, ressourcenschonend zu arbeiten, wie können wir Energie einsparen, Prozesse optimieren, Abfall recyclen?)

Und so geht das ein uns konkret:

bitte ergänzen, bspw. Briefkasten für Ideen und Anliegen, regelmäßige Besprechungen in den jeweiligen Teams, Mitarbeitervertretung, ...

Kommen Sie zu uns ins Team – wir suchen und brauchen Sie! 🌟

[Ihre Hashtags] + wenn Sie mögen ergänzen: #initiativefuergutearbeit #wertschaetzung #personalfuehrung #employerbranding #arbeitgebermarke #buehlerundpreuss

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

📣 Bei uns können Sie sich wie der Fisch im Wasser fühlen! Wir achten darauf, dass Sie diejenige Arbeit machen, die Sie sehr gut können und die Ihnen Spaß macht! Wir unterstützen Sie dabei, den Platz bei uns zu finden, auf dem Sie glücklich sind.

➡️ Wir wissen: Damit Sie in den Flow kommen, braucht es Erfolg und Fortschritt in einer bedeutsamen Aufgabe. Gemeinsam finden wir diese für Sie bedeutsame Aufgabe bei uns im Betrieb.

💎 Wir sind TOP Arbeitgeber der Initiative für Gute Arbeit. Wir verpflichten uns zu einem 12 Kriterien Qualitätsstandard. Und das achte Kriterium heißt:

***8\_WIR führen stärkenorientiert.***

So machen wir das konkret:

bitte beschreiben

Kommen Sie zu uns ins Team – wir suchen und brauchen Sie! 🌟

[Ihre Hashtags] + wenn Sie mögen ergänzen: #initiativefuergutearbeit #wertschaetzung #personalfuehrung #employerbranding #arbeitgebermarke #buehlerundpreuss

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

📣 Bei uns können Sie eigene Entscheidungen treffen und Prozesse allein oder im Team steuern. Bei uns können Sie Verantwortung übernehmen. Entsprechend ihren Fähigkeiten, Alter, Erfahrung und Kompetenzbereich.

➡️ Denn wir wissen: Menschen haben den Wunsch, selbständig und selbstbestimmt zu arbeiten. Je selbstbestimmter sie handeln können, desto innovativer sind sie.

💎 Wir sind TOP Arbeitgeber der Initiative für Gute Arbeit. Wir verpflichten uns zu einem 12 Kriterien Qualitätsstandard. Und das neunte Kriterium heißt:

***9\_WIR leben Empowerment.***

Empowerment bedeutet: „Ermächtigung, Übertragung von Verantwortung“. Und so machen wir das bei uns im Betrieb:

Bitte ergänzen Sie Ihre Beispiele aus der Bestandsaufnahme. Schlagworte können sein: Vertrauen entgegenbringen, Umgang mit Fehlern im Unternehmen, ...

Kommen Sie zu uns ins Team – wir suchen und brauchen Sie! 🌟

[Ihre Hashtags] + wenn Sie mögen ergänzen: #initiativefuergutearbeit #wertschaetzung #personalfuehrung #employerbranding #arbeitgebermarke #buehlerundpreuss

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

📣 Bei uns können Sie sich entfalten!

➡️ Warum ist uns das wichtig? Jede:r vierte Beschäftigte hat das Gefühl, dass die Führungskraft nur in geringem Maße für gute Entwicklungsmöglichkeiten sorgt. Wo es doch erwiesen ist, dass die aktive Förderung der eigenen Entwicklung durch die direkte Führungskraft einen positiven Einfluss auf die Arbeitszufriedenheit hat. Bei uns ist das anders! Wir unterstützen das natürliche Bedürfnis von Neugierde und Erkundungsfreude, das wir alle seit Tag 1 unseres Lebens in uns tragen.

💎 Wir sind TOP Arbeitgeber der Initiative für Gute Arbeit. Wir verpflichten uns zu einem 12 Kriterien Qualitätsstandard. Und das zehnte Kriterium heißt:

***10\_WIR fördern unsere Mitarbeitenden.***

Bei uns im Betrieb gibt es folgende Förderungen und Weiterentwicklungsmöglichkeiten:

Bitte beschreiben. Beispiele haben Sie in Ihrer Bestandsaufnahme bereits zusammengetragen.

\_Fortbildungen, die die eigenen Fachkompetenzen stärken.

\_Angebote, die eine persönliche Weiterentwicklung ermöglichen, wie bspw. im Coaching.

Kommen Sie zu uns ins Team – wir suchen und brauchen Sie! 🌟

[Ihre Hashtags] + wenn Sie mögen ergänzen: #initiativefuergutearbeit #wertschaetzung #personalfuehrung #employerbranding #arbeitgebermarke #buehlerundpreuss

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

📣 Bei uns erhalten Sie die Flexibilität, die Sie in Ihrer Lebensphase brauchen.

➡️ Wir wissen, dass sich die zeitlichen Möglichkeiten und Wünsche der Mitarbeitenden an die Arbeit je nach Lebensphase unterscheiden.

\_Berufseinsteiger:innen

\_Familiengründung und Eltern sein

\_Pflege von Angehörigen

\_Ende des Arbeitslebens

\_ …

Wann immer möglich schaffen wir die benötigte Flexibilität durch >> binden Sie hier Ihre Beispiele ein! (bspw.ein verlängertes Wochenende, einen freien Tag im Überstundenausgleich, eine Auszeit von zwei Monaten oder die Reduktion der Arbeitszeit für einen bestimmten Zeitraum, um für Familie oder Pflegebedürftige da zu sein.). Wir unterstützen wir Sie damit, Ihre Lebensphase zu meistern und mit Ihrer Arbeit in Einklang zu bringen.

💎 Wir sind TOP Arbeitgeber der Initiative für Gute Arbeit. Wir verpflichten uns zu einem 12 Kriterien Qualitätsstandard. Und das elfte Kriterium heißt:

***11\_WIR ermöglichen die Anpassung des Jobs an Lebensphasen.***

Kommen Sie zu uns ins Team – wir suchen und brauchen Sie! 🌟

[Ihre Hashtags] + wenn Sie mögen ergänzen: #initiativefuergutearbeit #wertschaetzung #personalfuehrung #employerbranding #arbeitgebermarke #buehlerundpreuss

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

📣 Bei uns erhalten alle Führungskräfte Weiterentwicklungsmöglichkeiten!

➡️ Als Führungsteam geben wir alles für unsere Mitarbeitenden – jeden Tag! Und auch wir brauchen immer wieder neue Impulse von außen, neues Wissen und den Austausch mit anderen. So reflektieren wir unser Handeln, werden gestärkt, kommen auf neue Ideen, profitieren vom Knowhow anderer und können unsere eigenen Erfahrungen weitergeben.

Wir zeigen unseren Führungskräften unsere Wertschätzung ebenso, wie all unseren Mitarbeitenden. Bspw. dadurch, dass sie eine besondere Fortbildung bekommen >> bitte beschreiben, was Sie für Ihre Führungskräfte tun, welche Möglichkeiten zur Weiterbildung Ihre Führungskräfte haben. Je konkreter, desto besser.

💎 Wir sind TOP Arbeitgeber der Initiative für Gute Arbeit. Wir verpflichten uns zu einem 12 Kriterien Qualitätsstandard. Und das zwölfte Kriterium heißt:

***12\_WIR entwickeln unsere Führungskräfte weiter.***

Kommen Sie zu uns ins Team – wir suchen und brauchen Sie! 🌟

[Ihre Hashtags] + wenn Sie mögen ergänzen: #initiativefuergutearbeit #wertschaetzung #personalfuehrung #employerbranding #arbeitgebermarke #buehlerundpreuss

