Auch im Bereich Social Media möchten wir Sie als TOP-Ausbildungsbetrieb unterstützen. Zum Start haben wir 12 Postings für unsere 12 Kriterien vorbereitet, bestehend aus einem Visual und einer Caption (Bildunterschrift/Text).

Unsere Empfehlung ist, dass Sie diese 12 Posts auf 12 Wochen verteilen und 2 Postings pro Woche schalten:

* 1. Post: Visual und den Text zum jeweiligen Kriterium, die wir Ihnen zur Verfügung stellen
* 2. Post: Eigenes Bild und eigener Text, Bezugnehmend auf das Kriterium

Schauen Sie auch in den Leitfaden. Er hilft Ihnen als TOP-Ausbildungsbetrieb, Ihre Social Media Aktivitäten effektiv und zielgerichtet zu gestalten, um die Azubisuche zu unterstützen und die Online-Präsenz zu stärken.

**Wichtiger Hinweis:**

Bitte prüfen Sie alle Texte vor dem posten nochmals ganz genau. Wir haben die Stellen, an denen Sie Inhalte ergänzen sollten, rot markiert. Auch die Hashtags Ihres Betrieb sollten Sie ergänzen.

**Kriterium #1 - Verlässlich ansprechbar sein**

Du stehst am Anfang deiner betrieblichen Ausbildung und fragst dich, wie es wohl wird? Wer wird dir bei Fragen zur Seite stehen? Wer hilft dir, wenn du mal einen Fehler machst oder Unterstützung benötigst? Wer weiß, was du lernen musst, um die Prüfung zu bestehen? Wer erklärt dir spezifische Arbeitsabläufe wie das Abnehmen von Blut, das Pflastern eines Weges, das Montieren einer Heizung oder das Erstellen eines Angebots?

Vielleicht denkst du, dass dich grimmige Menschen und verschlossene Türen erwarten? Dass niemand da ist, an den du dich wenden kannst? 🚪

Bei uns ist das anders! In unserem Ausbildungsbetrieb stehen dir alle Türen offen. Ich, [Name Ausbilder:in], begleite dich während deiner gesamten Ausbildung. Du kannst jederzeit mit deinen Fragen und Anliegen zu mir kommen, und wir besprechen alles, was dir wichtig ist. 🤝

Trau dich und klopf bei uns an! Werde Teil unseres Teams – wir suchen und brauchen dich! 🌟

[eure Hashtags] + wenn ihr mögt ergänzen: #initiativefuerausbildung #topausbildungsbetrieb #arbeitgebersiegel #employerbranding #buehlerundpreuss

**Kriterium #2 - Gerecht entlohnen**

Miete, Strom, Lebensmittel, Klamotten, Altersvorsorge & BU – wie soll ich das alles bezahlen? Was verdiene ich in meiner Ausbildung und danach? Ist es nicht ohnehin besser zu studieren, um mehr zu verdienen? 🤔

In der Ausbildung verdienst du bereits ab dem ersten Tag! Im Gegensatz dazu musst du ein Studium vielleicht selbst finanzieren oder BAföG beantragen – und diesen Kredit nach dem Studium zurückzahlen. Mit einer dualen Ausbildung startest du finanziell durch und hast einen klaren Vorsprung! 💼💰

Unsere Ausbildungsvergütung im Überblick:

Lehrjahr: [Betrag einfügen]

Lehrjahr: [Betrag einfügen]

Lehrjahr: [Betrag einfügen]

Bei Übernahme kannst du bei uns in der Funktion als [ergänzen] ein attraktives Gehalt von [ergänzen] verdienen. 💼💵

Und das Beste: Alle Auszubildenden haben ein Überstundenkonto. Jede geleistete Stunde wird erfasst und du kannst die Überzeit als Freizeitausgleich zu einem späteren Zeitpunkt nutzen. 🕒🎉

Klingt gar nicht so schlecht, oder? 😊

Bewirb dich jetzt – wir suchen und brauchen dich! 🌟

[eure Hashtags] + wenn ihr mögt ergänzen: #initiativefuerausbildung #topausbildungsbetrieb #arbeitgebersiegel #employerbranding #buehlerundpreuss

**Kriterium #3 - Vorbildlich ausstatten**

Der erste Tag meiner Ausbildung wird mir immer in Erinnerung bleiben. Die erste Vorstellung, die Betriebsführung, die Übergabe meiner Sicherheitsschuhe und der weiteren Ausstattung – diese Bilder sind noch immer präsent. Im Laufe meiner beruflichen Laufbahn gab es weitere erste Tage, die nicht immer reibungslos verliefen. "Den Rechner müssen wir erst noch bestellen. Das dauert meist 3 - 4 Wochen …" oder "Einen Arbeitsplatz haben wir gerade nicht. Du kannst dich hier ins Besprechungszimmer setzen, bis einer frei wird …"

Ich habe beide Seiten erlebt: Vorbereitung und Begeisterung auf mein Kommen sowie das Gegenteil. Heute, wo ich selbst junge Menschen ausbilde, möchte ich ihnen unvergessliche und positive Anfangsmomente schenken. Dazu gehört auch eine vorbildliche Ausstattung, die sie während ihrer gesamten Ausbildungszeit unterstützt und es ihnen ermöglicht, ihre Arbeit hervorragend zu erledigen. 🛠️📚

Bei uns im Ausbildungsbetrieb ist eine vorbildliche Ausstattung für Auszubildende selbstverständlich:

Sicherheitsschuhe

Arbeitskleidung

Arbeitsmaterialien

[weitere Punkte ergänzen]

Liest sich gut? 📝

Bewirb dich jetzt – wir suchen und brauchen dich! 🌟

[eure Hashtags] + wenn ihr mögt ergänzen: #initiativefuerausbildung #topausbildungsbetrieb #arbeitgebersiegel #employerbranding #buehlerundpreuss

**Kriterium #4 - Betriebsregeln kommunizieren**

Alles klar? Gar nichts ist klar! Mein erster Tag, meine erste Zeit im Ausbildungsbetrieb und ich habe keine Ahnung. Welche Regeln gelten hier? Wie verhalte ich mich richtig? Was ist erlaubt und was nicht? Bei wem beantrage ich Urlaub, und wen rufe ich bei Krankheit an? Wie funktioniert das mit dem Berichtsheft? Wie verhalte ich mich im Kundenkontakt und wie läuft die Prüfungsvorbereitung?

Keine Sorge, wir klären das alles mit dir! Im Rahmen [bitte einfüllen, z.B. "unserer Azubitage" oder "unseres Onboarding-Tages"] setzen wir die Regeln gemeinsam auf und unterschreiben sie am Ende. So hast du deine "Gebrauchsanweisung Ausbildung" jederzeit zur Hand und kannst nachlesen. 📜🖋️

Alles klar? Alles klar! 😊

Bewirb dich jetzt – wir suchen und brauchen dich! 🌟

[eure Hashtags] + wenn ihr mögt ergänzen: #initiativefuerausbildung #topausbildungsbetrieb #arbeitgebersiegel #employerbranding #buehlerundpreuss

**Kriterium #5 - Sich Zeit nehmen**

Möchtest du mehr als nur eine Arbeitskraft sein? Bei uns zählst du als Individuum mit eigenen Stärken, Fähigkeiten und Zielen! 🌟 Laut der Gallup-Studie erleben nur 14 % ein durch gute Führung geprägtes Arbeitsumfeld. Das ist bei uns anders: Regelmäßige Gespräche über deine Entwicklung, Wünsche und Feedback sind bei uns Standard. Wir nehmen uns die Zeit, um dich wirklich zu verstehen und gemeinsam zu wachsen! 🌱

Bewirb dich jetzt und werde Teil eines Teams, das dich als Person schätzt und fördert! 🚀

[eure Hashtags] + wenn ihr mögt ergänzen: #initiativefuerausbildung #topausbildungsbetrieb #arbeitgebersiegel #employerbranding #buehlerundpreuss

**Kriterium #6 - Rückmeldung geben**

Du bist motiviert, in deiner Ausbildung zu lernen und dich weiterzuentwickeln? 🌱 Bei uns erhältst du nicht nur Anleitung, sondern gezieltes und qualitativ hochwertiges Feedback! 🎯

Wir nutzen standardisierte Feedbackbögen, die du bei verschiedenen Ansprechpartnern wie deinem Vorarbeiter, deiner Ausbilderin oder deinem Teamleiter einreichen kannst. 📝 Das bringt dir mehrere Vorteile:

🤔 Die Feedback-Gebenden nehmen sich Zeit und überlegen genau, was sie dir mitteilen wollen – sowohl deine Erfolge als auch deine Lernfelder.

🔍 Du kannst dein Selbstbild mit dem Feedback abgleichen und genau sehen, wo du stehst: Was beherrschst du bereits, und wo gibt es noch Verbesserungspotenzial?

🚀 Du übernimmst Eigenverantwortung und steuerst deinen Lernprozess aktiv. Mit dem Feedbackbogen kannst du dich immer weiterentwickeln und bei Bedarf nachlesen.

Unsere Ausbilderinnen und Ausbilder sind speziell geschult, um dir qualitativ hochwertiges Feedback zu geben, mit dem du wirklich etwas anfangen kannst. 👩‍🏫👨‍🏫

Klingt gut? Dann bewirb dich jetzt – wir suchen und brauchen dich! 🌟

[eure Hashtags] + wenn ihr mögt ergänzen: #initiativefuerausbildung #topausbildungsbetrieb #arbeitgebersiegel #employerbranding #buehlerundpreuss

**Kriterium #7 - Gemeinschaft stärken**

In welches Team komme ich? Wie sind die anderen so drauf? 🤔

TEAM – Steht das für "Toll, ein anderer macht's?" oder "Together, everyone achieves more"? 🤝

Bei uns bei [Firma einfügen] steht TEAM für "Together, everyone achieves more"! Wir leben den Teamgedanken und glauben an die Kraft des Zusammenhalts. Deshalb organisieren unsere Auszubildenden die Azubitage, den Teamausflug und vieles mehr. 🎉

Das tun wir für unser Team:

- [ergänzen]

- [ergänzen]

- [ergänzen]

Bewirb dich jetzt – wir suchen und brauchen dich im Team! 🌟

[eure Hashtags] + wenn ihr mögt ergänzen: #initiativefuerausbildung #topausbildungsbetrieb #arbeitgebersiegel #employerbranding #buehlerundpreuss

**Kriterium #8 - Austausch ermöglichen**

Am Anfang ist alles neu, unbekannt und spannend. Du lernst ständig Neues dazu und probierst dich stets neu aus. Doch dann schleicht sich Routine ein und vielleicht macht sich sogar Langeweile breit. Du fragst dich, wo die nächste Herausforderung auf dich wartet. 🤔

Bei uns bekommst du die Möglichkeit, über den Tellerrand hinauszuschauen: Du hast die Chance, zwei Wochen lang einen anderen Betrieb kennenzulernen. Dort wirst du ins Team integriert, erlebst deren Abläufe und Herangehensweisen und triffst neue Menschen. 🌍

Den Betrieb, den du kennenlernen möchtest, kannst du selbst aussuchen – wir helfen dir natürlich dabei. Für Unterkunft, Lohnfortzahlung, An- und Abreise sowie Versicherung sorgen wir, du musst dich um nichts kümmern. 🏠💼

Bist du offen für Neues und suchst nach Herausforderungen? 🚀

Bewirb dich jetzt – wir suchen und brauchen dich! 🌟

[eure Hashtags] + wenn ihr mögt ergänzen: #initiativefuerausbildung #topausbildungsbetrieb #arbeitgebersiegel #employerbranding #buehlerundpreuss

**Kriterium #9 - Verantwortung fördern**

Du möchtest von Anfang an Verantwortung übernehmen? 🤝

Bei uns im Betrieb bekommst du einen eigenen Verantwortungsbereich, den du selbstständig betreust. Dein Name steht auf der Aufgabenliste, und wenn du in den Urlaub gehst, suchst du eine Vertretung und weist diese ein. Die Aufgaben wechseln jährlich/halbjährlich/monatlich [bitte auswählen].

Beispiele für solche Verantwortungsbereiche könnten sein:

Kundenbetreuung

Projektmanagement

Materialbeschaffung

[weitere Beispiele ergänzen]

Was hat das für einen Sinn?

Du lernst von Beginn an, unternehmerisch zu denken und Entscheidungen zu treffen. Dabei entwickelst du deine Kompetenzen stetig weiter. Selbstständigkeit und Eigeninitiative werden gefördert, und du wirst optimal auf den späteren Beruf vorbereitet. 🚀

Lust, mit uns zu wachsen? 🌱

Bewirb dich jetzt – wir suchen und brauchen dich!

[eure Hashtags] + wenn ihr mögt ergänzen: #initiativefuerausbildung #topausbildungsbetrieb #arbeitgebersiegel #employerbranding #buehlerundpreuss

**Kriterium #10 - Projekte durchführen**

Die Auszubildenden bei uns führen eigenständig und eigenverantwortlich Projekte durch oder nehmen an Wettbewerben teil. 🏆

[Beispiel(e) einfügen]

Willst du deine Fähigkeiten unter Beweis stellen und echte Projekterfahrungen sammeln? Bei uns bekommst du die Chance dazu! 🚀

Bewirb dich jetzt – wir suchen und brauchen dich! 🌟

[eure Hashtags] + wenn ihr mögt ergänzen: #initiativefuerausbildung #topausbildungsbetrieb #arbeitgebersiegel #employerbranding #buehlerundpreuss

**Kriterium #11 - Zielgerichtet unterstützen**

Bei uns erhalten die Auszubildenden individuelle, zusätzliche Lernangebote und werden planvoll auf die Abschlussprüfung vorbereitet. 📚

In vielen Betrieben lässt die Unterstützung während der Ausbildung mit der Zeit nach. Bei uns ist das anders: Wir bieten durchgehend Unterstützung, ermöglichen Fragen und zeigen Respekt, unabhängig vom Lernstand und Ausbildungsjahr. 🎓

Bewirb dich jetzt – wir suchen und brauchen dich! 🌟

[eure Hashtags] + wenn ihr mögt ergänzen: #initiativefuerausbildung #topausbildungsbetrieb #arbeitgebersiegel #employerbranding #buehlerundpreuss

**Kriterium #12 - Ausbildende qualifizieren**

Unsere Ausbildenden qualifizieren sich stetig weiter – "Die haben's drauf"! 👩‍🏫👨‍🏫

44 % der ausbildenden Fachkräfte wünschen sich Treffen zum Erfahrungsaustausch mit anderen. Daher fördern wir den betriebsübergreifenden Austausch, um Wissen und Erfahrungen zu teilen und die Qualität unserer Ausbildungsgestaltung stetig zu verbessern. 🤝

Bewirb dich jetzt – wir suchen und brauchen dich! 🌟

[eure Hashtags] + wenn ihr mögt ergänzen: #initiativefuerausbildung #topausbildungsbetrieb #arbeitgebersiegel #employerbranding #buehlerundpreuss

