Mit Ihrer Mitgliedschaft in der Initiative für Gute Arbeit verpflichten Sie sich, den Qualitätsstandard der 12 Kriterien einzuhalten.

UND: Sie versprechen diese 12 Kriterien den Fach- und Führungskräften, die bei Ihnen arbeiten und den Auszubildenden, die Sie nach der Ausbildung übernehmen: „Schau her, das bekommst du von uns – das charakterisiert uns als TOP Arbeitgeber!“

Damit Interessierte, also Fach- und Führungskräfte wissen, was sie bei Ihnen als TOP-Ausbildungsbetrieb bekommen, ist es wichtig, damit in die Werbung zu gehen:

* Social Media
* Marketingmaterialien wie das Rollup für außer Haus Auftritte bspw. bei Messen oder die Din-lang-Karte als Rechnungsbeileger
* Webseite

Für letzteres, also für die Webseite wollen wir Ihnen die Texte der 12 Kriterien an die Hand geben, die Sie dort einbinden sollten.

**Texte – 12 Kriterien mit dem erklärenden Satz**

**1**Wir beschäftigen verlässlich

Mitarbeitende werden tarifgerecht bezahlt. Arbeitsverträge sind in der Regel unbefristet.

**2**Wir statten vorbildlich aus

Die Mitarbeitenden arbeiten mit technisch aktuellen Geräten sowie gutem Werkzeug und Material. Wo möglich unterstützen dabei digitale Prozesse und Tools.

**3**Wir informieren planvoll

Die Mitarbeitenden werden regelmäßig über die Strategie und Unternehmensentwicklung informiert.

**4**WIR nehmen uns Zeit für Mitarbeitende

Bei regelmäßigen Personalgesprächen geben wir uns gegenseitig Feedback, klären Erwartungen und besprechen Wünsche.

**5**WIR schreiben Wertschätzung groß

Die Kernelemente unserer Personalführung sind Wertschätzung, Anerkennung, Ermutigung und echtes Interesse an der Person.

**6**WIR legen Wert auf starke, diverse Teams

Team-Rituale und gemeinsame Teamaktivitäten sind fester Bestandteil im Jahresverlauf. Vielfalt im Team sehen und erleben wir als Vorteil.

**7**WIR beteiligen unsere Mitarbeitenden

Wir fragen nach Meinungen und nehmen diese ernst. Jede Idee zählt – egal, wer diese einbringt.

**8**WIR führen stärkenorientiert

Aufgabe und Person stehen im Einklang miteinander. Die Mitarbeitenden tun das, was sie am besten können

**9**WIR leben Empowerment

Die Mitarbeitenden werden befähigt, ihre Aufgaben eigenverantwortlich und selbstbestimmt zu erledigen. Sie erhalten das Vertrauen, den Freiraum und die Unterstützung, die sie dafür benötigen.

**10**WIR fördern unsere Mitarbeitenden

Fachliche und persönliche Weiterentwicklung wird ausdrücklich unterstützt. Es gibt eine Entwicklungsplanung, die regelmäßig besprochen wird.

**11**WIR ermöglichen die Anpassung des Jobs an Lebensphasen

Je nach Lebensphase unterscheiden sich die zeitlichen Möglichkeiten und Bedürfnisse der Mitarbeitenden an die Arbeit. Wir berücksichtigen dies aktiv bei der Aufgabe und ermöglichen die benötigte Flexibilität.

**12**WIR entwickeln unsere Führungskräfte weiter

Die Personalverantwortlichen nehmen jährlich an Fortbildungsangeboten der Initiative für Gute Arbeit oder anderer Anbieter teil.

