

## TEILNAHMEBEDINGUNGEN

---

Die Initiative für Gute Arbeit (IFGA) ist eine Unternehmensinitiative. Das Konzept von zukunftsorientierter Arbeit wird anhand von 12 Kriterien beschrieben. Es wird als Arbeitgebermarke im Unternehmen selbst umgesetzt und mit einem professionellen Marketingkonzept wirksam nach außen kommuniziert. Die Initiative ist offen für alle Betriebe, die sich dem Ziel verschrieben haben, ein Top-Arbeitgeber zu sein.

### 1. Aufnahme in die Initiative für Gute Arbeit

Das Unternehmen entscheidet sich für die Teilnahme an der Initiative für Gute Arbeit und für die konsequente Umsetzung des Kriterienkatalogs im eigenen Unternehmen. Mit dem Formular „Bestandsaufnahme“ wird im Vorfeld der Teilnahme erfasst, wie der jeweilige Betrieb die 12 Kriterien umsetzt, welche konkreten Maßnahmen geplant sind oder bereits umgesetzt werden.

Die Erstaufnahme ist verbunden mit einem persönlichen Termin vor Ort oder einem virtuellen Austausch. Dieser wird entweder von den Geschäftsführenden oder den Mitarbeitenden der Bühler und Preuß GmbH vorgenommen oder alternativ von einem Partner der IFGA.

Die Aufnahme kann abgelehnt oder zeitlich zurückgestellt werden. Es besteht kein Rechtsanspruch auf Aufnahme in die Initiative.

Die Aufnahme wird wirksam,

- wenn die Bestandsaufnahme vorliegt
- wenn die Vertragsparteien – die Bühler und Preuß GmbH und der teilnehmende Betrieb – die Einverständniserklärung zu dieser Vereinbarung unterzeichnet haben und
- wenn der erste Beitrag überwiesen ist.

### 2. Angebote der Initiative

Die Unternehmen erhalten das Gütesiegel „Initiative für Gute Arbeit – TOP-Arbeitgeber“. Dieses können Sie für ihre Öffentlichkeitsarbeit, zum Beispiel auf ihrer Homepage, in sozialen Medien, auf Briefbögen, auf Plakaten, zur Fahrzeugbeschriftung oder auf Aufstellern bei Messen einsetzen.

Die Initiative unterhält eine Webseite, auf der eine Stellenbörse eingebunden ist. Die Mitgliedsunternehmen können sich – je nach ausgewähltem Leistungspaket – mit einem Arbeitgeberprofil präsentieren. Auch können sie dort ihre offenen Ausbildungsstellen, Jobangebote für Facharbeiter:innen oder Praktikant:innen einstellen. Die Jobangebote sind für den Service Google for Jobs optimiert und somit für die Zielgruppe optimal verfügbar.

Die Betriebe werden einmal jährlich zu einem Unternehmenstag eingeladen, der gemeinsam mit den Mitgliedsbetrieben der Initiative für Ausbildung stattfindet.

### 3. Kosten

Unsere Preismodelle sind einfach und kalkulierbar. Es gibt keine versteckten Kosten und keine Überraschungen. Die drei Pakete staffeln sich zusätzlich nach der Unternehmensgröße.

**Preise und Leistungen**  
gültig ab 01.07.2023

	<b>S</b> Basispaket für Minimalisten	<b>M</b> Rundumpaket für Generalisten	<b>L</b> Individualpaket für Perfektionisten
<b>Zertifizierung zum TOP-Arbeitgeber</b> nach den 12 Qualitätskriterien	✓	✓	✓
Gerahmtes <b>Zertifikat</b> und digitale <b>Siegellogos</b> zur Einbindung in Ihre Kommunikation	✓	✓	✓
<b>Re-Zertifizierung alle 3 Jahre</b> nach den 12 Qualitätskriterien	✓	✓	✓
<b>Zugang zu Marketingmaterialien</b> , individualisiert mit Ihrem Logo	✓	✓	✓
<b>Stellenbörse zur Bewerbung ihrer offenen Stellen</b> , optimiert für Google for Jobs	—	✓	✓
<b>Präsentation Ihres Unternehmens</b> auf dieser Webseite und auf social media	—	✓	✓
<b>Nachlass auf unsere Führungskräfteveranstaltungen</b> , wie Ausbildungsakademie und Unternehmenstag	—	5 %	10 %
<b>Nachlass auf Business Coaching oder Organisationsberatung</b> , individuell für den Mitgliedsbetrieb	—	—	10 %
	ab <b>1.500 €</b> pro Jahr	ab <b>2.000 €</b> pro Jahr	ab <b>2.500 €</b> pro Jahr

Alle Preise verstehen sich netto zzgl. MwSt.

#### 4. Qualitätssicherung und Beratung

Für den Erfolg und die Glaubwürdigkeit der Initiative ist eine kontinuierliche Qualitätssicherung von großer Bedeutung. Die teilnehmenden Betriebe verpflichten sich nach Aufforderung durch die Bühler und Preuß GmbH, die Umsetzung der Kriterien neu zu dokumentieren.

Den teilnehmenden Betrieben stehen Albrecht Bühler, Susanne Preuß und Svenja Podehl für eine kostenfreie telefonische Beratung zur Verfügung.

##### 4.1 Erste Bestandsaufnahme im Rahmen der Zertifizierung

Die Bestandsaufnahme wird im ersten Jahr persönlich vor Ort im Unternehmen oder virtuell von der Bühler und Preuß GmbH oder einem Partner der Initiative durchgeführt. Das Formular „Bestandsaufnahme“ ist vom Unternehmen vorzubereiten, indem es ausgefüllt ist und Nachweisdokumente vorliegen.

##### 4.2 Weitere Bestandsaufnahmen im Rahmen der Re-Zertifizierung

Die Bühler und Preuß GmbH kann jährlich von jedem teilnehmenden Unternehmen eine Bestandsaufnahme anfordern.

Alle drei Jahre wird die Bestandsaufnahme persönlich vor Ort im Unternehmen oder virtuell von der Bühler und Preuß GmbH oder einem Partner der Initiative durchgeführt.

## 5. Kündigung

Das Vertragsverhältnis kann sowohl vom teilnehmenden Betrieb als auch von der Bühler und Preuß GmbH mit einer Frist von drei Monaten zum Jahresende schriftlich gekündigt werden. Erfolgt keine Kündigung, verlängert sich der Vertrag automatisch um ein Jahr. Eine Begründung für die Kündigung ist nicht erforderlich. Nach Vertragsende darf das Siegel-Logo der Initiative für Gute Arbeit vom ausgeschiedenen Betrieb nicht mehr verwendet werden.

Eine außerordentliche Kündigung kann aus folgenden Gründen erfolgen:

- Der Betrieb weigert sich, auf Aufforderung eine aktuelle Bestandsaufnahme abzugeben.
- Der Betrieb macht keine oder unrichtige Angaben über die Unternehmensgröße.
- Der Betrieb ist mit seinen Zahlungsverpflichtungen mehr als drei Monate in Verzug.

Auch die außerordentliche Kündigung muss schriftlich erfolgen. Sie wird sofort wirksam. Entrichtete Teilnahmebeträge werden nicht zurückgezahlt.

## 6. Datenschutz

Die im Formular „Bestandsaufnahme“ vom teilnehmenden Betrieb erfassten Daten werden an die Bühler und Preuß GmbH übermittelt, wo die Daten erforderlichenfalls datentechnisch erfasst und ausgewertet werden. Die Daten werden vertraulich behandelt und nicht an Dritte weitergegeben. Der teilnehmende Betrieb hat sich die notwendigen Zustimmungen zur Weitergabe der erforderlichen Daten eingeholt.

*Stand: Oktober 2023*